

DOST ENERJİ ÜRETİM SAN. VE TİC. A.Ş.

ÇALIŞAN ADAYLARI KİŞİSEL VERİLER

AYDINLATMA METNİ

DOST ENERJİ ÜRETİM SAN. VE TİC. A.Ş. (“Dost Enerji”) olarak kişisel verilerinizin güvenliği hususuna önem vermekteyiz. Dost Enerji; 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanun’unu ve Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ (“Kanun”) uyarınca, çalışan adaylarımıza kişisel verilerinin nasıl toplandığını, işlendiğini Kanun’da tanımlı olan “Veri Sorumlusu” olarak açıklamak istiyoruz.

İşe alım süreçlerinde toplanan kişisel verilerinizle ilgili aşağıdaki işlemler mevzuat gereklilikleri yerine getirilerek yapılmaktadır:

İşe Alım Süreçleri

Özlük işlemleriniz kapsamında işlenen kişisel veriler aşağıdakilerdir;

- Ad, soyadı, TCKN, anne ve baba adı, doğum yeri, doğum tarihi ve diğer nüfus cüzdanı bilgileri,
- Telefon numarası, adres ve ikametgâh bilgileri, şirket ve şahsi e-posta adresleri,
- Diploma bilgileri, özgeçmiş bilgileri (bildirildiği şekli ve görüşmelerde alınan notlar ile), yabancı dil seviyesi, önceki iş deneyimleri bilgisi, bilgisayar tecrübesi, sertifika ve eğitim bilgileri, kurs bilgileri,
- İşe giriş ve çıkış bildirelerinde olan kayıtlar, sabıka kaydı, sağlık raporu kayıtları, hastalık raporları, banka hesap bilgileri, , performans bilgileri, ağı formlarında yer alan bilgiler, çalışma belgesinde yer alan bilgiler, geri bildirim formları.

Özlük işlemleri çerçevesinde kullanılan kişisel veriler aşağıdaki yöntemlerle toplanmaktadır;

- Tarafınızca fiziksel veya dijital ortamda temin edilen veya beraber çalıştığımız insan kaynakları firmaları aracılığıyla, tarafınıza referans olan 3. kişilerden şirkete ulaşan bilgi belgelerde yer alan kişisel veriler otomatik olmayan yöntemlerle toplanmaktadır.
- Toplanan kişisel veriler özlük dosyanızda, şirket bilgisayarlarında, sunucularında ve yedeklerinde tutulmaktadır.

Özlük işlemleri kapsamında toplanan kişisel veriler aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir;

- Çalışan memnuniyet ve bağlılık süreçlerinin yürütülmesi,
- Çalışan süreçlerinin iyileştirilmesi,
- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuat kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi,
- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi,

- Çalışanlar yan haklar ve menfaatlerin düzenlenmesi, eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Çalışanların yetenek kariyer gelişim faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Denetim ve etik faaliyetlerin yürütülmesi,
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, insan kaynakları süreçlerinin planlanması,
- Finans ve muhasebe süreçlerinin yürütülmesi,
- Görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi,
- İç Denetim/ Soruşturma / İstihbarat faaliyetlerinin yürütülmesi,
- İletişim faaliyetlerinin yürütülmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Organizasyon ve etkinlik yönetimi,
- Performans değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi,
- Soruşturma ve istihbarat faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Sözleşme süreçlerinin yürütülmesi,
- Yetkili kişi ve kurumlara bilgi verilmesi,
- Yönetim faaliyetlerinin yürütülmesi.

Özlük işlemleri kapsamında toplanan kişisel veriler aşağıdaki hukuki sebeplere dayanarak işlenmektedir;

- Özel nitelikli kişisel veriler dışında yukarıda özlük işlemleri kapsamında alınan diğer bilgiler sözleşmenin ifası, kanundan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve veri sorumlusunun meşru menfaati hukuki sebeplerine dayanarak toplanmaktadır.
- Özgeçmişlerinizde yer alan özel nitelikli kişisel verileriniz ile görüşme notlarında yer alan özel nitelikli kişisel veriler, sabıka kaydı bilgileri, hastalık raporları açık rızanıza dayanarak toplanmaktadır.

Özlük işlemleri kapsamında toplanan veriler aşağıdaki kişiler ile paylaşılabilir;

- Avukatlar,
- Gerçek ve özel hukuk tüzel kişileri,
- Grup şirketleri,
- Hissedarlar,
- Hukuk danışmanları,
- İlgili diğer çalışanlar,
- İş ortakları
- İlgili diğer çalışanlar,
- İŞKUR,
- Sosyal güvenlik kurumu,
- Tedarikçi,

- Yetkili kamu kurum ve kuruluşları.

Yukarıda açıklanan kişisel verilerinizin, ileride şirketimiz nezdinde açılacak pozisyonlarda kullanılabilmesi için şirket veritabanında ve/veya fiziksel arşivlerde saklanmasını talep etmeniz halinde, tarafımıza aksi yönde talebinizi ulaştırana kadar özgeçmişleriniz saklanacaktır.

Kanun'un 11. Maddesi uyarınca veri sahibi olarak, aşağıda yer alan haklarınız ile ilgili, veri sorumlusu sıfatı ile Şirketimize başvurma hakkınız bulunmaktadır:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda sayılan haklarınıza ilişkin olarak yapacağınız başvurularınızı "Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ"ne uygun olarak yazılı ve ıslak imzalı olarak şirket adresimiz olan "Bayar Cad. Gülbahar Sk. No:14 K:8 Kozyatağı İSTANBUL" adresine bizzat elden Dost Enerji İnsan Kaynakları Departmanı'na iletebilir, noter kanalıyla gönderebilir veya kvkk@dostenerji.com e-mail adresine, e-posta adresiniz üzerinden iletebilirsiniz.

Saygılarımızla,

TARİH :

TEBLİĞ ALAN :

İMZA :